

Рассмотрено

на Совете родителей ГБОУ СОШ № 14
«Центр образования» г.о. Сызрань
протокол № 2
от 28.08.15

Принято

на Педагогическом совете
ГБОУ СОШ № 14 «Центр образования»
г.о.Сызрань
протокол № 1
от 28.08.15

Утверждено

директором ГБОУ СОШ № 14 «Центр
образования» г.о. Сызрань
Е.Б.Марусина
Приказ № 1629 от 29.09.15



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников Учреждения

Положение об Общем собрании работников Учреждения

I. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников Учреждения, разработано в соответствии с Уставом Учреждения.

1.2. Работниками Учреждения являются граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, для которых работа в Учреждении является основным местом работы.

1.3. Самоуправление осуществляется работниками Учреждения через Общее собрание работников Учреждения путем прямого волеизъявления открытым или тайным голосованием.

1.4. Общее собрание работников Учреждения работает совместно с администрацией, Управляющим советом Учреждения и другими органами самоуправления Учреждения.

II. Цели и задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Целью Общего собрания работников Учреждения является правовое регулирование отношений в Учреждении в соответствии с федеральным законом.

2.2. Основной задачей Общего собрания работников Учреждения является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива Учреждения.

2.3. Расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления.

2.4. Осуществление самоуправленческих начал.

III. Компетенция общего собрания трудового коллектива

3.1. К исключительным компетенциям Общего собрания трудового коллектива относятся:

- принятие устава Учреждения и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

IV. Организация работы общего собрания работников Учреждения

- 4.1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.
- 4.2. Общее собрание работников Учреждения созывается не реже 2-х раз в год и правомочно, если на нем присутствует не менее 1/2 общего числа работников Учреждения.
- 4.3. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.
- 4.4. Общее собрание работников Учреждения ведет председатель, избираемый из числа участников. На Собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.
- 4.5. Решения общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения их директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 4.6. Все решения Общего собрания работников Учреждения своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.
- 4.7. Заседание Общего собрания работников Учреждения оформляется протоколом.
- 4.8. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

V. Права общего собрания трудового коллектива

- 5.1. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения по вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям Общего собрания работников Учреждения.

VI. Ответственность общего собрания трудового коллектива

- 6.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

VII. Документация общего собрания коллектива

7.1. Секретарь оформляет протокол Общего собрания работников Учреждения и ведет всю документацию.

7.2. Документация Общего собрания работников Учреждения хранится в делах школы.