

ПРИНЯТО

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

на общем собрании
работников Учреждения

Протокол № 2

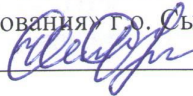
«04» 11 2024 г.

председатель ППО ГБОУ СОШ
№ 14 «Центр образования» г.о.
Сызрань



Г.А.Барина

председатель ППО СП ДТДиМ
ГБОУ СОШ № 14 «Центр
образования» г.о. Сызрань



Д.С. Чичаева

председатель ППО СП «Детский
сад № 31» ГБОУ СОШ № 14
«Центр образования» г.о. Сызрань



А.В.Табакова

«04» 11 2024 г.

Директор ГБОУ СОШ
№ 14 «Центр образования»
г.о. Сызрань



Е.Б.Марусина

«04» 11 2024 г.

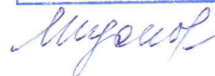
Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 00312024/1

от «11» 11 2024 г.

заместитель Е.А. Марусина

(должность, Ф.И.О.)



Изменения и дополнения

к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 «Центр образования» имени кавалера ордена Ленина Н.Ф.Шутова городского округа Сызрань Самарской области (ГБОУ СОШ №14 «Центр образования» г.о. Сызрань)
на 2024 – 2027 годы

1. **Изменить пункт 5.29 Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:**

5.29. Режим работы и время отдыха определяется графиком сменности по должности «вахтер» и «сторож» в СП «Детский сад № 31» ГБОУ СОШ №14 г.о. Сызрань.

Режим работы и время отдыха определяется графиком сменности по должностям: «сторож», «вахтёр», в ГБОУ СОШ № 14 «Центр образования» г.о.Сызрань (школа).

Режим работы и время отдыха определяется графиком сменности в СП ДТДиМ ГБОУ СОШ №14 г.о. Сызрань по должностям: «сторож», «вахтёр», «гардеробщик», «администратор».

Графики сменности утверждаются директором учреждения, руководителями структурных подразделений по согласованию с выборным профсоюзным органом и доводятся до сведения указанных работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Введение суммированного учёта рабочего времени оформляется приказом директора ГБОУ СОШ №14 «Центр образования» г.о. Сызрань в соответствии с ч. 3 ст. 103 ТК РФ и ч. 4 ст. 103 ТК РФ. Приём пищи указанных работников осуществляется на рабочем месте.

2. Изменить пункт 5.34 Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:

5.34. Работникам ГБОУ СОШ №14 «Центр образования» г.о. Сызрань предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней.

Педагогическим работникам предоставляется удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск¹:

III. Общеобразовательные организации

Наименование должностей работников

Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска

1. Педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пункте 5 настоящего раздела²

56

- Инструктор по физической культуре
- Концертмейстер
- Педагог дополнительного образования
- Педагог-организатор
- Методист
- Педагог-психолог
- Старший методист
- Учитель
- Учитель-логопед
- Учитель-дефектолог
- Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

3. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их

56

- Заместитель директора по

¹ Постановление Правительства РФ от 03 апреля 2024 г. N 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"

² Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, установленную постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. №225

деятельность связана с руководством образовательной, учебно-воспитательной работе;

- Руководитель структурного подразделения;
- Заместитель руководителя структурного подразделения по учебно-воспитательной работе;
- Заместитель руководителя структурного подразделения по досуговой деятельности

4. Воспитатели, музыкальные руководители, работающие в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении

56

- Воспитатель, музыкальный руководитель группы компенсирующей направленности
- Воспитатель, музыкальный руководитель группы комбинированной направленности

5. Воспитатели, музыкальные руководители, работающие в группах для детей дошкольного возраста групп общеразвивающей направленности

42

- Воспитатель
- Старший воспитатель;
- Музыкальный руководитель

3. *Дополнить пунктом 5.35 Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:*

5.35. Предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время³.

4. *Заменить слова в пункте 6.30., 6.31., 6.32. раздела 6 «Организация труда, режим работы, время отдыха коллективного договора на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:*

6.30. Устанавливается пятидневная рабочая неделя (40 часов в неделю) с двумя выходными днями (суббота, воскресенье) для работников по должности:

— главный бухгалтер на *начальник финансово-экономического отдела*⁴.

5. *Заменить слова в пункте 6.31., 6.32. раздела 6 «Организация труда, режим работы, время отдыха коллективного договора на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:*

6.30. Устанавливается пятидневная рабочая неделя (40 часов в неделю) с двумя выходными днями (суббота, воскресенье) для работников по должности:

— бухгалтер на *экономист*;

³ Решение Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09 декабря 2022 года

⁴ Распоряжение Правительства Самарской области от 28.04.2022 г. №160-р «Об отдельных вопросах поэтапного перевода государственных бюджетных учреждений Самарской области и государственных автономных учреждений Самарской области на централизованное ведение бухгалтерского учета и формирование бухгалтерской отчетности»

6. *Заменить слова в приложении №3 «О порядке распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения» и изложить в следующей редакции:*

Начальник финансово-экономического отдела				
№	Критерии оценивания	Значения по критерию	Количество набранных баллов	Максимальное количество баллов
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов				
1.1.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода			8
1.2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности			8
1.3.	Отсутствие замечаний по составлению бухгалтерской отчетности и представления ее в установленные сроки в соответствующие инстанции.			8
1.4	Отсутствие замечаний по закупочной деятельности учреждения			8
1.5	Качественная работа по управлению финансами исходя из стратегических целей и перспектив развития организации.			8
				ВСЕГО: 40 баллов

Экономист				
№	Критерии оценивания	Значения по критерию	Количество набранных баллов	Максимальное количество баллов
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов				
1.1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности			5
1.2	Отсутствие замечаний по составлению бухгалтерской отчетности и представления ее в установленные сроки в соответствующие инстанции.			5
1.3	Отсутствие замечаний по закупочной деятельности учреждения			4
1.4	Качественное ведение учета поступающих денежных средств, товарно-материальных ценностей и основных средств.			5
1.5	Своевременное осуществление размещения информации на сайт «bus.gov».			3

1.6	Своевременное обеспечение данными для проведения инвентаризации активов и обязательств экономического субъекта в соответствии с учетной политикой экономического субъекта.			3
ВСЕГО: 25 баллов				

7. **Изменить пункт 4.18. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:**

4.18. Ежемесячная денежная выплата в размере **7500 рублей** на ставку заработной платы устанавливается педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования на основании Постановления Правительства Самарской области от 28.08.2024 №619 по основному месту работы и по внутреннему совместительству. Денежные выплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени и учитываются при определении среднего заработка. При временном замещении отсутствующего сотрудника выплата производится за фактически отработанные часы.

8. **Изменить пункт 4.19. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:**

4.19. Ежемесячная денежная выплата в размере 5700 рублей на ставку заработной платы устанавливается педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы по основному месту работы и по внутреннему совместительству пропорционально отработанному времени в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 28.08.2024 №619.

9. **Изменить пункт 7.2. раздела 7 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:**

7.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях: длительное заболевание работника учреждения или близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей), требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами; тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, и другие форс-мажорные обстоятельства); смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей), при мобилизации члена семьи⁵.

10. **Дополнить пункт 2.1.1. Приложения №4 «О распределении доплат и надбавок работникам из специального фонда оплаты труда» на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:**

— За квалификационную категорию работников⁶:

Наименование выплаты	Критерии установления	Размер
За квалификационную категорию работников, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию педагогического работника,	Наличие квалификационной категории	Повышающий коэффициент: 1,2 - Высшая категория 1,1 - Первая категория

⁵ Решение Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09 декабря 2022 года

⁶ Межотраслевое соглашение от 14 декабря 2023 года

осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом.		
--	--	--

— За работу, выполняемую работником дистанционно⁷ при использовании собственного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств в размере 300 рублей.

11. Изменить пункт 2.1.3. Приложения №4 «О распределении доплат и надбавок работникам из специального фонда оплаты труда» к коллективному договору на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:

2.1.3. Доплаты за работу в ночное время, сверхурочные часы, работу в выходные и праздничные дни:

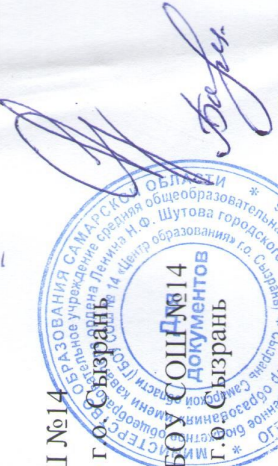
№	Наименование должности работника	Критерии установления	% от должностного оклада
1.	Вахтер Сторож Дворник Гардеробщик Администратор	<ul style="list-style-type: none"> • За работу в ночное время • Сверхурочные часы • Работа в выходные и праздничные дни 	<ul style="list-style-type: none"> • За каждый час работы в период с 22.00 часов до 6.00 часов утра) – 35% от ставки; • За работу в выходные и нерабочие праздничные дни в двойном размере за фактически отработанные часы; • За сверхурочную работу – первые два часа – в полуторном, остальные – в двойном размере от оклада, исходя из среднегодовой нормы часов.

⁷ Глава 49 части 1-9 статьи 312 Трудового кодекса Российской Федерации

В данном документе подшито, пронумеровано и скреплено печатью
6 (шесть) листов.

Директор ГБОУ СОШ №14
«Центр образования» г. Сызрань

Е.Б. Марусина



Председатель ППО ГБОУ СОШ №14
«Центр образования» г. Сызрань

Г.А. Барина

Председатель ППО СП ДТДиМ
ГБОУ СОШ №14 г.о. Сызрань

Д.С. Чичаева

Председатель ППО «Детский сад №31»
ГБОУ СОШ №14 г.о. Сызрань

А.В. Табакова

«57» 11 2024г.