

Кейс-отзыв наставляемого.

Форма наставничества: педагог – педагог-организатор

Ролевая модель: педагог - молодой специалист

Дано (портрет наставляемого)

Григорию Алексеевичу необходима профессиональная помощь в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей педагога, в ознакомлении с документацией.

Надо (цель и результат)

Цель работы: Создание условий, способствующих самореализации, успешной адаптации, повышению уровня профессионализма и социализации, личностному и профессиональному развитию наставляемого, а также устранению или минимизации факторов, препятствующих этому развитию.

Результат: Григорий Алексеевич успешно адаптировался на данной должности, преодолел большую часть трудностей благодаря грамотному наставничеству.