

ПРИНЯТО

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

на общем собрании
работников Учреждения

Протокол № 3

«18» 06 2025 г.

председатель ППО ГБОУ СОШ
№ 14 «Центр образования» г.о.
Сызрань

Бары Г.А.Барина

председатель ППО СП ДТДиМ
ГБОУ СОШ № 14 «Центр
образования» г.о. Сызрань

Чичаева Д.С. Чичаева

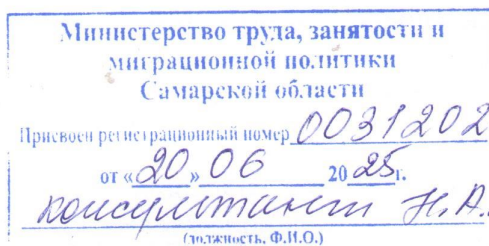
председатель ППО СП «Детский
сад № 31» ГБОУ СОШ № 14
«Центр образования» г.о. Сызрань

Мартынова А.А.Мартынова

«19» 06 2025 г.

Директор ГБОУ СОШ
№ 14 «Центр образования»
г.о. Сызрань
Е.Б.Марусина

«19» 06 2025 г.



Изменения и дополнения

к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 «Центр образования» имени кавалера ордена Ленина Н.Ф.Шутова городского округа Сызрань Самарской области (ГБОУ СОШ №14 «Центр образования» г.о. Сызрань)
на 2024 – 2027 годы

1. Дополнить пункт 4.1. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:

Стороны исходят из того, что:

4.1. Заработная плата педагогическим работникам рассчитывается в соответствии с действующей системой оплаты труда (ст.135 ТК РФ),

4.1.1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (доплата до МРОТ пропорционально отработанному времени согласно ст. 133 ТК РФ).^{1 2}

¹ Часть в ред. Федеральный закон от 30.06.2006 г. №90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

2. Дополнить пунктом 4.24. раздел 4 «Оплата и нормирование труда», пунктом 1.20. приложение №3 «Положения о порядке распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения» коллективного договора на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:

4.24. Работникам Учреждения и структурных подразделений может быть установлена ежемесячная денежная выплата в размере **10000 тысяч** рублей на ставку заработной платы, молодым специалистам в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждения, являющееся основным местом их работы, в течение года после окончания ими образовательной организации высшего или среднего профессионального образования. Денежные выплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени и учитываются при определении среднего заработка.^{3 4 5}

3. Дополнить подпункт 3.13.1., пункт 3.2. подпунктом 3.2.1., 3.2.2. раздела 3 приложения №3 «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения» коллективного договора на 2024-2027 годы и изложить в следующей редакции:

3.13.1 Размер стимулирующего фонда школы устанавливается на основании:

— Постановление Правительства Самарской области № 617 от 23.08.2024 г. "Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области".

3.2.1. Работникам Учреждения установлена доплата из стимулирующего фонда оплаты труда за квалификационную категорию:⁶

Наименование выплаты	Критерии установления	Размер
За квалификационную категорию работников, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом.	Наличие квалификационной категории	Повышающий коэффициент: 1,2 - Высшая категория 1,1 - Первая категория

² Постановление Конституционного Суда РФ от 23 сентября 2024 г. № 40-П

³ Постановление Правительства Самарской области от 04.06.2013г. №239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

⁴ Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

⁵ Федеральный Закон от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»

⁶ Постановление Правительства Самарской области № 617 от 26.08.2024

3.2.2. Работникам Учреждения ГБОУ СОШ №14 «Центр образования» г.о. Сызрань (школа) установлена ежемесячная доплата за выслугу лет^{7 8}:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Доплата сотрудникам за выслугу лет	0,5% от базовой части фонда оплаты труда	Стаж по выслуге от 3 до 10 лет
Доплата сотрудникам за выслугу лет	1% от базовой части фонда оплаты труда	Стаж по выслуге от 10 лет и выше

4. Признать утратившим силу подпункт 2.1.1. абзац 5 раздела 2 приложения №4 «Положение о распределении доплат и надбавок работника из специального фонда оплаты труда» коллективного договора на 2024-2027 годы.

5. Дополнить подраздел 3.2. раздела 3 приложения №4 «Положение о распределении доплат и надбавок работника из специального фонда оплаты труда» коллективного договора на 2024-2027 годы изложив его в следующей редакции:

3.2. Доплаты работника Учреждения за расширение зоны обслуживания:

№	Наименование должности работника	Критерии установления	Сумма (руб.)
5	Работник образовательного учреждения	Доплата на предоставление ежемесячной денежной выплаты в целях содействия по обеспечению педагогических работников учреждения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями	100 рублей*

* Доплата за книгоиздательскую продукцию и периодические издания выплачивается работникам пропорционально отработанному времени

6. Дополнить коллективный договор на 2024-2027 годы разделом 7. Порядок и условия предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами и изложить в следующей редакции:

7.1. Работники Учреждения имеют право воспользоваться дополнительными выходными днями для ухода за ребенком-инвалидом⁹.

7.2. Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней (далее - заявление) предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

7.3. Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом

⁷ Постановление Правительства Самарской области № 617 от 26.08.2024

⁸ Номенклатура утверждена постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 №225 (в редакции от 11.07.2024)

⁹ Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 N 714 "О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (вместе с "Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами")

календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем¹⁰.

7.4. Для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родитель (опекун, попечитель) представляет следующие документы или их копии:

а) справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная бюро (Федеральным бюро медико-социальной экспертизы, главным бюро медико-социальной экспертизы);

б) документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида;

в) свидетельство о рождении (об усыновлении) ребенка или документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребенком-инвалидом;

г) справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент его обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, или о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней. В случае если дополнительные оплачиваемые выходные дни использованы частично, в справке указываются даты (дата) использования и общее количество использованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном месяце (в календарном году).

д) справка с предыдущего места работы родителя (опекуна, попечителя), подавшего заявление о предоставлении дополнительных выходных дней. В случае если дополнительные оплачиваемые выходные дни использованы частично, в справке указываются даты (дата) использования и общее количество использованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном году;

е) справка с предыдущего места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на дату увольнения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном году им не использованы или использованы частично. В случае если дополнительные оплачиваемые выходные дни использованы частично, в справке указываются даты (дата) использования и общее количество использованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном году. Такая справка не требуется в случаях.

7.5. Каждый дополнительный выходной день оплачивается работнику в размере среднего заработка (ст.262 ТК РФ п.18 Правил). Средний заработок рассчитывается в соответствии со ст. 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы¹¹.

7.6. Работнику, воспользовавшемуся, правом предоставления дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом устанавливается срок выплаты среднего заработка не позднее сроков ближайшей выплаты заработной платы, установленной работодателем. Такой срок должен быть ближайшим к предоставленным работнику дополнительным выходным дням.

¹⁰ Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 – Правила №714)

¹¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. №922

В данном документе подшито, пронумеровано и скреплено печатью
4 (четыре) листов.

Директор ГБОУ СОШ №14

«Центр образования» г.о. Сызрань

Председатель ППО ГБОУ СОШ №14

«Центр образования» г.о. Сызрань

Председатель ППО СП ДТДиМ

ГБОУ СОШ №14 г.о. Сызрань

Председатель ППО «Детский сад №31»

ГБОУ СОШ №14 г.о. Сызрань

«19» 06 2025г.



Г.А. Баранова

Д.С. Чичаева

А.А. Мартынова